



Código de Ética e Conduta 2025

Palavras da Diretoria

Prezados(as) Colaboradores(as),

É com grande satisfação que apresentamos o Código de Ética e Conduta do Frigorífico Astra (Astra Foods), um documento que reflete os princípios que norteiam nossas ações, relações e decisões no dia a dia de trabalho. Este Código representa mais do que um conjunto de normas; ele expressa a essência de quem somos, o respeito com que tratamos uns aos outros, e o compromisso firme que assumimos com nossos colaboradores, clientes, parceiros, a comunidade e o meio ambiente.

Parte da nossa missão é valorizar nossos colaboradores e atuar com responsabilidade socioeconômica e ambiental, garantindo os melhores produtos para nossos clientes. Isso exige que cada um de nós adote comportamentos éticos, transparentes e íntegros em todas as situações, dentro e fora da empresa. Sabemos que a ética não está apenas nas grandes decisões, mas também nas atitudes cotidianas, nas pequenas escolhas que moldam nossa cultura e fortalecem a reputação da nossa marca.

Aqui no Astra Foods promovemos um ambiente cativante e desafiador, onde cada colaborador tenha oportunidades reais de crescimento e aprendizado contínuo, contribuindo para a excelência operacional de nossos processos. Acreditamos que um ambiente ético é o solo fértil para o desenvolvimento de pessoas e para o fortalecimento das relações de confiança que sustentam nossa trajetória de sucesso. Por isso, cultivar um espaço de trabalho respeitoso, justo e colaborativo é um dever de todos.

Ao seguir este Código, reafirmamos nosso compromisso com a integridade, a sustentabilidade e a qualidade em tudo o que fazemos. Convidamos todos a lerem este documento com atenção, conscientizando sobre seu conteúdo e colocarem seus princípios em prática, todos os dias.

Acreditamos que juntos, construiremos uma empresa ainda mais forte, justa e admirada por todos os públicos com os quais nos relacionamos.

Contamos com cada um de vocês nessa jornada.

Atenciosamente,

Diretoria – Astra Foods.

Sumário

Palavras da Diretoria	2
Introdução	4
Sobre o Frigorífico	5
Objetivos	6
Princípios Éticos e de Conduta	6
Princípios de Conduta Corporativa	8
Princípios de Conduta Pessoal	9
Princípios de Responsabilidade Social e Respeito ao Meio Ambiente	10
Valores Corporativos	10
Padrão de Conduta Esperada dos Colaboradores	11
Conduta Esperada Fora da Empresa	12
Proibição de Venda de Produtos e Serviços nas Instalações da Empresa	13
Proibição de Uso de Bebidas Alcoólicas, Drogas e Tabagismo nas Dependências da Empresa	13
Práticas Inadequadas ou Ilegais	14
Omissão ou Ocultação de Erros e Falhas	15
Food Defense e Food Fraud na Operação do Astra Foods	15
Saúde e Segurança do Trabalho	16
Conflito de Interesse	16
Proibição de Aceitar ou Oferecer Presentes e Favores	17
Tratamento e Divulgação de Informações	18
Propriedade das Informações	18
Uso do E-mail e Internet Corporativos	19
Confidencialidade das Senhas de Acesso	19
Procedimento de Revista – Portaria e Vestiários	20
Procedimentos Disciplinares	20
Canais de Denúncias	21
Considerações Finais	22

Introdução

O Código de Ética e Conduta do Astra Foods é um documento oficial que estabelece os princípios, valores, diretrizes e comportamentos esperados de todos os colaboradores, líderes, parceiros, fornecedores e demais públicos que se relacionam com a empresa. Mais do que um conjunto de regras, ele expressa a identidade organizacional do Astra e representa o compromisso com a integridade, o respeito, a responsabilidade e a excelência em todas as nossas atividades.

Este Código orienta como devemos agir no ambiente de trabalho, nas decisões do dia a dia, nas relações interpessoais e institucionais, nos canais de comunicação, no uso dos recursos da empresa e na forma como representamos a marca dentro e fora da organização. Ele também trata de temas fundamentais como assédio, discriminação, corrupção, conflitos de interesse, segurança da informação, sigilo de dados, conduta digital e proteção do ambiente de trabalho.

O Astra Foods atua em um setor altamente sensível e regulado, com mais de mil colaboradores e presença global. Por isso, manter uma conduta ética e transparente é essencial para garantir a segurança dos alimentos, a confiança dos clientes, o bem-estar dos colaboradores e a sustentabilidade do negócio.

Todos os colaboradores passam por um processo de integração no qual são apresentados aos conteúdos deste Código e assumem a responsabilidade de cumpri-lo com zelo. O descumprimento das diretrizes aqui estabelecidas pode resultar em sanções disciplinares, incluindo advertência, suspensão, desligamento e, quando necessário, responsabilização legal.

Agir com ética é preservar a reputação da empresa, fortalecer a confiança nas relações e contribuir para um ambiente mais justo, seguro e colaborativo. Este Código é um compromisso coletivo — e cada um de nós tem um papel fundamental em sua aplicação.

Sobre o Frigorífico

Fundado em 2007, o Frigorífico Astra do Paraná Ltda. é hoje o maior frigorífico bovino do Estado do Paraná, com operações nos estados do PR, SP, RJ e SC, e com habilitação para exportar para mais de 30 países, entre eles China, Estados Unidos, União Europeia, Israel e Emirados Árabes Unidos. Localizado em Cruzeiro do Oeste (PR), uma das principais regiões pecuárias do Brasil, o frigorífico é referência nacional e internacional na produção de alimentos com alta qualidade, segurança e responsabilidade socioambiental.

Somos uma empresa certificada pelo Serviço de Inspeção Federal (SIF 1251), com selos importantes como o BRCGS (British Retail Consortium Global Standard) e a certificação de Bem-Estar Animal, conforme os rigorosos padrões do NAMI – Animal Handling Guidelines, auditados pela PAACO. Esses reconhecimentos evidenciam nosso compromisso com a qualidade dos produtos, a ética nos processos e o respeito à vida animal.

Nossa missão é clara: valorizar nossos colaboradores, atuar com responsabilidade socioeconômica e ambiental, e garantir os melhores produtos aos nossos clientes, no Brasil e no mundo. Já nossa visão é promover um ambiente cativante e desafiador, com oportunidades reais de crescimento, aprendizado profissional contínuo e excelência operacional.

A cultura do Frigorífico Astra é sustentada por valores sólidos: Atitude de dono, visão detalhista, excelência, simplicidade e foco em resultados. Esses valores se traduzem em ações diárias, investimentos em tecnologia, programas de desenvolvimento de pessoas, práticas modernas de gestão e uma busca contínua pela inovação.

Objetivos

O Código de Ética e Conduta do Astra Foods foi elaborado com o objetivo de estabelecer diretrizes claras sobre os comportamentos esperados de todos os que fazem parte da empresa, buscando garantir:

1. Ações alinhadas à missão de valorizar nossos colaboradores, atuando com responsabilidade socioeconômica e ambiental e entregando produtos de excelência aos nossos clientes. Promover uma cultura organizacional pautada na integridade, no respeito mútuo, na justiça e na transparência é a base para o desenvolvimento de lideranças fortes, equipes engajadas e resultados consistentes.
2. Prevenção de atitudes incompatíveis com os valores institucionais e contribuição para um ambiente de trabalho saudável, seguro e profissional, estimulando o senso de responsabilidade individual e coletiva;
3. Orientação da conduta ética nas relações internas e externas da empresa, fortalecendo a confiança entre colegas de trabalho, lideranças, fornecedores, parceiros, clientes e a sociedade em geral, proporcionando segurança nas decisões diárias através de um referencial claro diante de dilemas éticos;
4. A conformidade com legislações vigentes, normas regulatórias e práticas sustentáveis, contribuindo para a credibilidade e longevidade da empresa.

Por fim, o Código de Ética e Conduta é um compromisso assumido por todos, da diretoria aos colaboradores operacionais, para que juntos possamos construir uma empresa mais justa, respeitosa e admirada, dentro e fora do nosso setor de atuação.

Princípios Éticos e de Conduta

Os princípios éticos e de conduta do Astra Foods refletem os valores que sustentam nossa cultura organizacional. Esses princípios são fundamentais para garantir que nossas atividades estejam sempre alinhadas com nossa missão de valorização das pessoas, responsabilidade socioambiental e excelência na entrega de produtos ao mercado.

1. Integridade:

Agir com honestidade, lealdade e coerência em todas as situações, mesmo quando ninguém estiver observando. A integridade deve ser a base de todas as decisões e relações, fortalecendo a confiança dentro e fora da empresa.

2. Respeito:

Tratar todas as pessoas com dignidade, cordialidade e consideração, independentemente de sua função, origem, gênero, crença ou condição social. O respeito mútuo é essencial para a convivência harmoniosa e o fortalecimento de um ambiente saudável.

3. Responsabilidade:

Assumir as consequências dos próprios atos e compromissos. Cumprir prazos, normas e procedimentos com seriedade, prezando pela segurança, qualidade e bem-estar coletivo. A responsabilidade também inclui o uso consciente dos recursos naturais, respeitando o meio ambiente e a comunidade.

4. Comprometimento:

Estar genuinamente engajado com os objetivos da empresa, entregando o melhor desempenho possível e buscando constantemente soluções e melhorias. O comprometimento envolve zelo com o trabalho, ética profissional e lealdade institucional.

5. Transparência:

Comunicar-se de forma clara, honesta e aberta, promovendo um fluxo de informações ético e confiável. A transparência fortalece a credibilidade da empresa e evita boatos, desinformação e conflitos desnecessários.

6. Justiça e Equidade:

Promover a igualdade de oportunidades, rejeitando qualquer forma de discriminação, assédio ou favorecimento. As decisões devem ser pautadas pela imparcialidade e pelos critérios técnicos, respeitando os direitos individuais e coletivos.

7. Excelência Profissional:

Buscar o aperfeiçoamento contínuo, aprender com os desafios e contribuir para o crescimento da empresa. A ética também se manifesta na dedicação ao trabalho bem feito, na responsabilidade com os resultados e na busca constante pela inovação e melhoria dos processos.

8. Sustentabilidade:

Atuar de forma consciente, respeitando os limites do meio ambiente e contribuindo para o desenvolvimento sustentável da sociedade. Isso inclui ações práticas no uso racional dos recursos naturais, na redução de desperdícios e no apoio a práticas que gerem impacto positivo.

9. Respeito às leis, regulamentos e normas internas

Respeitar às leis, regulamentos e normas internas é um pilar inegociável da nossa atuação. Cumprir a legislação vigente em todas as esferas – municipal, estadual, federal e internacional (quando aplicável) – é um dever de todos os colaboradores e uma demonstração clara de integridade institucional. Da mesma forma, valorizamos e reforçamos o cumprimento rigoroso das **políticas internas, procedimentos operacionais, padrões de qualidade, normas de segurança, condutas ambientais e regras de comportamento organizacional** estabelecidos pela empresa.

Esses princípios são indissociáveis da nossa identidade organizacional e devem estar presentes em cada atitude, decisão e relacionamento profissional. Com ética e conduta responsável, seguimos firmes em nosso propósito de sermos referência em nosso setor e exemplo de empresa cidadã, humana e comprometida com o futuro.

Princípios de Conduta Corporativa

Os princípios de conduta corporativa do Astra Foods refletem nosso compromisso com a ética, a legalidade e a responsabilidade em todas as nossas relações institucionais. Esperamos que todos os colaboradores ajam com integridade nas interações com clientes, fornecedores, autoridades públicas, comunidades e demais partes interessadas.

Nossa conduta empresarial deve ser sempre pautada pela transparência nas negociações, cumprimento rigoroso das leis, respeito aos contratos, concorrência leal e prevenção de práticas ilícitas, como corrupção, fraudes e conflitos de interesse. Não toleramos nenhum tipo de vantagem indevida ou comportamento que possa comprometer a imagem da empresa.

Também valorizamos relações comerciais sustentáveis, justas e responsáveis, priorizando parceiros que compartilhem dos mesmos valores éticos. Internamente, promovemos uma governança sólida e uma cultura de conformidade, onde as

decisões corporativas sejam tomadas de forma técnica, isenta e alinhada aos objetivos estratégicos da organização.

Manter uma conduta corporativa ética fortalece nossa reputação, gera valor para a sociedade e assegura o crescimento sustentável da empresa no longo prazo.

Princípios de Conduta Pessoal

O Astra Foods valoriza a conduta pessoal ética, responsável e respeitosa de cada colaborador, pois acredita que o comportamento individual impacta diretamente o ambiente coletivo e a reputação da empresa. Por isso, espera-se que todos ajam de acordo com os seguintes princípios:

- **Respeito mútuo:** Tratar colegas, líderes, fornecedores e clientes com educação, empatia e cordialidade, independentemente de hierarquia ou diferenças pessoais.
- **Comprometimento com o trabalho:** Cumprir horários, prazos e responsabilidades com dedicação, foco e espírito colaborativo.
- **Honestidade e integridade:** Ser verdadeiro nas informações, relatórios e atitudes, rejeitando qualquer forma de mentira, omissão ou favorecimento pessoal.
- **Zelo com o patrimônio da empresa:** Utilizar corretamente os equipamentos, recursos e informações da organização, evitando desperdícios e danos.
- **Sigilo e confidencialidade:** Preservar dados internos e estratégicos da empresa, evitando a divulgação indevida de informações.
- **Postura profissional:** Agir com discrição, evitar fofocas, intrigas, comportamentos ofensivos, conflitos desnecessários e comportamentos que comprometam o clima organizacional.
- **Busca pelo desenvolvimento:** Demonstrar interesse em aprender, melhorar e contribuir com ideias que gerem valor à empresa.

Esses princípios orientam a convivência ética e harmoniosa dentro da empresa e são essenciais para a construção de um ambiente de trabalho saudável, seguro e produtivo.

Princípios de Responsabilidade Social e Respeito ao Meio Ambiente

O Astra Foods reconhece seu papel como agente transformador na sociedade e assume o compromisso de atuar de forma ética, responsável e sustentável. Nossa conduta deve ir além do cumprimento das leis: buscamos gerar impacto positivo nas comunidades onde estamos inseridos e preservar os recursos naturais para as gerações futuras.

Adotamos práticas que valorizam a inclusão social, o respeito à diversidade, a promoção dos direitos humanos e o combate a qualquer forma de trabalho infantil, forçado ou degradante. Apoiar o desenvolvimento local, manter boas relações com a comunidade e incentivar ações voluntárias fazem parte do nosso compromisso com a responsabilidade social.

No aspecto ambiental, prezamos pela gestão consciente dos recursos, controle de resíduos, redução de desperdícios e uso racional da água e da energia. Incentivamos a inovação em processos mais limpos e sustentáveis, alinhados aos princípios da economia circular.

Cada colaborador é parte fundamental nessa missão, sendo responsável por adotar atitudes sustentáveis em sua rotina e promover o respeito ao meio ambiente e à dignidade humana em todas as suas ações.

Valores Corporativos

A cultura organizacional é a base que orienta comportamentos, decisões e relacionamentos dentro da empresa. Ela é formada pela **missão**, que define nosso propósito; pela **visão**, que mostra onde queremos chegar; e pelos **valores**, que guiam nossas atitudes diárias. Quando bem definida e praticada, a cultura fortalece a identidade da organização, une os colaboradores em torno de objetivos comuns e impulsiona um ambiente de confiança, respeito e alto desempenho. Além disso, contribui para a retenção de talentos, a excelência nos resultados e o reconhecimento da marca no mercado. Viver a cultura da empresa é construir, todos os dias, um futuro sólido e sustentável.

Missão: Fornecer alimentos de alta qualidade e segurança, investindo em inovações tecnológicas e aprimorando continuamente nossos processos. Valorizamos nossos colaboradores e atuamos com responsabilidade

socioeconômica e ambiental, garantindo os melhores produtos para nossos clientes.

Visão

- Atuar nos mercados interno e externo de forma equilibrada, buscando o reconhecimento da qualidade de nossos produtos;
- Buscar crescimento em sinergia com nossos clientes, fornecedores e parceiros, desenvolvendo novos produtos e buscando novos mercados;
- Promover um ambiente cativante e desafiador para nossos colaboradores, com oportunidades de crescimento e aprendizado profissional contínuo, promovendo a excelência operacional dos processos;
- Desenvolver ferramentas modernas de gestão de Processos, Pessoas e Produtos, alinhadas às melhores práticas do mercado;
- Respeitar a sociedade onde atuamos, com práticas éticas, transparentes e responsáveis.

Valores

- **Atitude de Dono** - Mentalidade diferenciada de quem acredita no negócio e deseja ver a empresa prosperar como um todo;
- **Visão Detalhista** – Ter atenção em todos os pontos do processo e/ou tarefas da empresa;
- **Excelência** – Buscar soluções inovadoras e aperfeiçoamento constante;
- **Simplicidade** – Tradição em trabalhar com clareza e objetividade;
- **Foco no Resultado** – Todas as ações devem ser pautadas em resultados práticos e mensuráveis.

Padrão de Conduta Esperada dos Colaboradores

No Astra Foods esperamos que todos os colaboradores mantenham uma conduta ética, responsável e alinhada aos princípios da integridade, do respeito mútuo e da justiça. Atitudes e comportamentos contrários a esses valores não são tolerados sob nenhuma circunstância, pois comprometem o ambiente de trabalho, a reputação da empresa e o bem-estar coletivo.

São expressamente proibidas condutas como:

- **Assédio moral ou sexual;**
- **Discriminação de qualquer natureza** (por raça, gênero, orientação sexual, religião, deficiência ou condição social);
- **Suborno, corrupção, favorecimento indevido, desvios de recursos financeiros ou informações sigilosas;**
- Práticas de **nepotismo ou apadrinhamento em processos seletivos ou decisões internas.**

Todos têm o dever de zelar por um ambiente profissional saudável, inclusivo, seguro e justo. Situações contrárias a este padrão devem ser imediatamente comunicadas aos canais internos competentes. Adotar uma postura ética e responsável é obrigação de todos e condição essencial para a construção de uma empresa sólida, respeitada e socialmente responsável.

Conduta Esperada Fora da Empresa

Os colaboradores do Astra Foods são também representantes da empresa fora do ambiente corporativo. Por isso, espera-se que mantenham uma conduta ética, responsável e respeitosa em todos os espaços sociais, inclusive em **ambientes públicos, eventos, redes sociais e qualquer situação em que possam ser identificados como parte da organização.**

Atitudes ofensivas, preconceituosas, ilegais ou que prejudiquem a imagem da empresa são incompatíveis com os princípios éticos que valorizamos. Da mesma forma, o uso indevido do nome, marca ou informações internas da empresa em mídias digitais ou comentários públicos é expressamente proibido.

A postura do colaborador fora da empresa deve refletir os mesmos valores que norteiam seu comportamento no ambiente de trabalho: respeito às pessoas, integridade, discrição, responsabilidade e bom senso. Zelar pela reputação do Astra Foods é um compromisso que ultrapassa os portões da fábrica — é uma extensão da confiança que a empresa deposita em cada profissional.

Proibição de Venda de Produtos e Serviços nas Instalações da Empresa

No ambiente de trabalho do Astra Foods é expressamente proibida a venda, oferta ou intermediação de produtos e serviços de natureza particular durante o expediente ou dentro das dependências da empresa, salvo em situações previamente autorizadas pela diretoria.

Essa prática, além de desviar o foco das atividades profissionais, compromete a produtividade, pode gerar constrangimentos entre colegas e caracteriza desvio de conduta. De acordo com o **Artigo 482 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)**, atitudes que configuram **mau procedimento ou incontinência de conduta** podem ser enquadradas como **falta grave**, passível de sanções disciplinares, incluindo a rescisão por justa causa.

Reforçamos que o ambiente de trabalho deve ser utilizado exclusivamente para o desempenho das funções profissionais. Qualquer atividade paralela que interfira no bom andamento das operações ou nas relações interpessoais será tratada com a devida seriedade e rigor.

Manter um ambiente ético, produtivo e respeitoso é dever de todos. Contamos com a colaboração de cada profissional para garantir esse compromisso.

Proibição de Uso de Bebidas Alcoólicas, Drogas e Tabagismo nas Dependências da Empresa

O Astra Foods mantém um ambiente de trabalho pautado na segurança, responsabilidade e respeito coletivo. Por isso, é **terminantemente proibido o consumo, porte ou distribuição de bebidas alcoólicas, substâncias entorpecentes ou drogas ilícitas em qualquer área da empresa**, inclusive vestiários, áreas externas e veículos corporativos.

O ingresso às dependências da empresa sob efeito dessas substâncias, assim como o uso durante o expediente, configura falta grave e compromete a integridade física dos envolvidos, a produtividade e a segurança de todos, especialmente considerando o ambiente industrial e os riscos operacionais do setor frigorífico.

Da mesma forma, o **tabagismo é proibido em todas as áreas internas da empresa**, conforme determina a legislação vigente (Lei nº 9.294/1996 e suas

atualizações), sendo permitido apenas em locais previamente designados, se houver.

O descumprimento dessas normas será tratado com rigor e poderá resultar em **sanções disciplinares**, incluindo advertência, suspensão e até **rescisão do contrato de trabalho por justa causa**, conforme o Artigo 482 da CLT, especialmente nos casos que envolvam embriaguez habitual ou em serviço, mau procedimento ou violação de normas internas.

Reforçamos que preservar um ambiente saudável, seguro e profissional é um compromisso de todos. Em caso de dificuldades relacionadas a dependência química, a empresa incentiva o diálogo com o setor de Recursos Humanos, que poderá orientar quanto ao apoio necessário.

Práticas Inadequadas ou Ilegais

O Astra Foods zela por um ambiente de trabalho íntegro, seguro e baseado na confiança mútua. Com mais de mil colaboradores atuando em diversas áreas, é fundamental reforçar que **condutas inadequadas ou ilegais não serão toleradas sob nenhuma circunstância**.

São expressamente proibidas práticas como **roubo, furto, vandalismo, falsificação de documentos, adulteração de registros, acesso não autorizado a sistemas ou dados corporativos, e qualquer forma de violação de privacidade de colegas, clientes ou da própria empresa**.

Tais ações configuram **faltas gravíssimas**, sujeitas a **medidas disciplinares severas**, incluindo **rescisão por justa causa**, além da possibilidade de **responsabilização civil e criminal**, conforme previsto na legislação brasileira.

A empresa possui um **sistema de monitoramento por câmeras 24 horas**, que cobre áreas internas e externas das instalações, com o objetivo de garantir a segurança de pessoas, patrimônio, processos e informações. Toda e qualquer conduta suspeita será investigada com rigor e tratada com absoluta seriedade.

Agir corretamente, mesmo quando ninguém está olhando, é o que diferencia os profissionais íntegros e fortalece a reputação do Astra Foods perante a sociedade e o mercado.

Omissão ou Ocultação de Erros e Falhas

No Astra Foods a ética, a transparência e a responsabilidade são pilares que sustentam nossa cultura organizacional. Por isso, todos os colaboradores têm o **dever de comunicar imediatamente qualquer erro, falha, risco ou não conformidade** que observarem em sua rotina ou em outras áreas da empresa.

A omissão ou ocultação dessas situações é considerada uma **infração grave**, que pode comprometer a **segurança das pessoas, a integridade dos processos, a qualidade dos produtos e os resultados da organização**. Deixar de relatar um problema, mesmo que pareça pequeno, pode gerar consequências sérias para a empresa e para toda a equipe.

Esperamos que cada profissional atue com **coragem, senso de responsabilidade e compromisso com a verdade**, contribuindo ativamente para a melhoria contínua dos processos e para a prevenção de falhas. A empresa mantém canais apropriados e seguros para o reporte de irregularidades, garantindo o sigilo e a proteção contra retaliações.

A transparência fortalece a confiança interna e sustenta o nosso compromisso com a excelência e a integridade em todas as nossas operações.

Food Defense e Food Fraud na Operação do Astra Foods

No Astra Foods a integridade dos alimentos e a segurança do consumidor são prioridades absolutas. Nesse contexto, adotamos práticas rigorosas de **Food Defense** (defesa dos alimentos) e **Food Fraud** (prevenção contra fraudes em alimentos), que fazem parte dos nossos processos, rotinas operacionais e procedimentos de controle de qualidade.

Food Defense refere-se à proteção intencional da cadeia produtiva contra **atos de sabotagem, contaminação deliberada ou qualquer ameaça intencional que coloque em risco a saúde pública**. Já o conceito de **Food Fraud** abrange **ações fraudulentas com intenção de ganho econômico**, como substituição, adulteração, falsificação ou rotulagem enganosa de produtos.

Todos os colaboradores devem estar atentos a comportamentos suspeitos, acessos indevidos em áreas restritas, falhas em lacres ou embalagens, mudanças não autorizadas em ingredientes, etiquetas ou registros. **A omissão de qualquer**

irregularidade é uma infração grave, podendo comprometer a saúde do consumidor, a reputação da empresa e até mesmo gerar consequências legais.

Por isso, manter o rigor nos controles operacionais, seguir os procedimentos à risca e **reportar imediatamente qualquer anomalia, risco ou falha é um dever de todos**. A empresa conta com sistemas de segurança, monitoramento por câmeras e auditorias internas, mas é a **consciência ética de cada colaborador** que fortalece a defesa de nossos alimentos.

Proteger o alimento é proteger vidas. E esse compromisso começa com você.

Saúde e Segurança do Trabalho

No Astra Foods, a Saúde e Segurança do Trabalho é tratada como prioridade absoluta e integra a nossa cultura organizacional. Adotamos uma visão preventcionista, que busca antecipar riscos, evitar acidentes e preservar a saúde física e mental de todos os colaboradores, em todas as áreas da empresa.

Nossa atuação está baseada no cumprimento rigoroso das Normas Regulamentadoras (NRs) estabelecidas pela legislação trabalhista brasileira, e em um sistema de gestão que promove a melhoria contínua, a avaliação de riscos, o uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e a adoção de procedimentos seguros em cada etapa do processo produtivo.

A responsabilidade pela segurança é compartilhada entre empresa, gestores e colaboradores. Cabe à empresa garantir condições adequadas de trabalho, fornecer EPIs, treinamentos e estruturas seguras. Aos líderes, compete fiscalizar e orientar suas equipes. E aos colaboradores, o dever de cumprir as normas, utilizar os EPIs corretamente e comunicar qualquer situação de risco.

Acreditamos que o diálogo constante, o respeito às regras e o engajamento coletivo são essenciais para manter um ambiente saudável e livre de acidentes. Segurança não é apenas obrigação — é um valor que protege vidas e sustenta a excelência do nosso trabalho.

Conflito de Interesse

No Astra Foods as decisões devem ser sempre tomadas com base na ética, na imparcialidade e no melhor interesse da empresa. Por isso, situações que envolvam **conflito de interesse** — ou seja, quando **interesses pessoais, familiares ou**

financeiros possam influenciar, direta ou indiretamente, o julgamento ou a conduta profissional do colaborador — devem ser evitadas e, quando inevitáveis, comunicadas imediatamente à liderança ou ao setor responsável.

Exemplos de conflito incluem favorecer amigos ou parentes em processos de contratação, compras ou promoções; utilizar informações confidenciais em benefício próprio; ou manter relações comerciais paralelas com fornecedores, clientes ou concorrentes.

Essas situações comprometem a integridade das decisões, geram desequilíbrios nas relações internas e colocam em risco a reputação e os resultados da organização. O colaborador deve sempre agir com transparência e se abster de participar de decisões em que sua imparcialidade possa estar comprometida.

A omissão ou ocultação de conflitos de interesse poderá resultar em **medidas disciplinares**, inclusive **rescisão por justa causa**, conforme a gravidade do caso. Agir com ética é preservar a confiança e o respeito que sustentam nosso ambiente de trabalho.

Proibição de Aceitar ou Oferecer Presentes e Favores

Para manter um ambiente ético, íntegro e transparente, o Astra Foods estabelece que **é terminantemente proibido aceitar ou oferecer presentes, brindes, favores ou benefícios que possam ser interpretados como tentativa de obtenção de vantagem indevida** em qualquer relação comercial, institucional ou profissional.

Essa regra aplica-se a todos os colaboradores, independentemente do cargo ou função. Qualquer oferta ou recebimento de itens que possam influenciar decisões, gerar compromissos ou criar relações de favorecimento deve ser recusada de forma educada e comunicada à liderança imediata.

O recebimento de brindes com valor superior a R\$ 100,00 não é permitido, salvo quando **autorizado formalmente pela diretoria da empresa**. Itens promocionais de baixo valor, distribuídos amplamente sem direcionamento pessoal, podem ser aceitos, desde que não afetem a imparcialidade ou criem vínculos inadequados.

Da mesma forma, é proibido oferecer qualquer tipo de vantagem ou benefício a clientes, fornecedores ou agentes públicos com o intuito de influenciar decisões comerciais ou contratuais. A violação desta diretriz configura falta grave e poderá resultar em sanções disciplinares, incluindo a **rescisão por justa causa**, além de implicações legais.

Manter relações comerciais justas e baseadas na confiança é um compromisso de todos e reforça a reputação do Astra Foods como uma empresa ética e responsável.

Tratamento e Divulgação de Informações

O Astra Foods trata com seriedade a proteção de dados, informações corporativas e a segurança de suas instalações. Em conformidade com a **Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018)** e com as políticas internas da empresa, é **terminantemente proibida a divulgação de imagens, vídeos, áudios, documentos ou qualquer conteúdo relacionado ao ambiente interno da empresa sem autorização formal da diretoria.**

Fotos e gravações feitas em áreas industriais, setores administrativos ou espaços comuns não podem ser publicadas em **redes sociais, aplicativos de mensagens, blogs, sites ou qualquer outro meio de comunicação**, ainda que com boa intenção.

Essa restrição visa preservar a **segurança operacional**, a **confidencialidade das informações**, a **imagem institucional** e os **dados pessoais de colaboradores, clientes e parceiros**. O descumprimento dessa regra constitui **infração grave**, podendo resultar em sanções disciplinares, inclusive **rescisão por justa causa**, além de implicações legais previstas na legislação vigente.

Em caso de dúvida, consulte sempre o setor de Comunicação ou Recursos Humanos.

Propriedade das Informações

Todas as informações geradas durante as atividades operacionais no Astra Foods são consideradas **propriedade exclusiva da empresa** e devem ser tratadas com confidencialidade. Dados técnicos, processos produtivos, fórmulas, procedimentos internos, registros, relatórios e sistemas de controle fazem parte do nosso **patrimônio intelectual e industrial**, e representam uma vantagem competitiva que nos diferencia no mercado.

Tais informações são classificadas como **segredos industriais**, protegidos por lei, e **não podem ser divulgadas, copiadas ou utilizadas para fins pessoais ou externos** sem autorização formal. A quebra dessa confidencialidade é considerada infração grave, sujeita a penalidades disciplinares e legais.

Proteger o conhecimento interno é preservar o futuro da empresa.

Uso do E-mail e Internet Corporativos

No Astra Foods recursos de tecnologia, como **e-mail corporativo e acesso à internet**, são ferramentas disponibilizadas exclusivamente para o desempenho das atividades profissionais. Seu uso deve ser pautado pela responsabilidade, bom senso e respeito às diretrizes da empresa.

O uso para fins pessoais deve ser **pontual, moderado e nunca comprometer a imagem, a segurança ou o desempenho da empresa**. É expressamente proibido o acesso, envio ou armazenamento de conteúdos impróprios, ofensivos, discriminatórios, ilegais, pornográficos, de apologia à violência ou que possam expor a empresa a riscos jurídicos e reputacionais.

Mensagens enviadas por e-mail institucional refletem diretamente a imagem do Astra Foods, e, por isso, devem manter um tom profissional, claro e respeitoso. A empresa se reserva o direito de monitorar e auditar o uso dos recursos tecnológicos para garantir sua utilização adequada, conforme as políticas internas e a legislação vigente.

Confidencialidade das Senhas de Acesso

As senhas de acesso aos sistemas utilizados no Astra Foods são **pessoais, intransferíveis e de total responsabilidade do colaborador**. Elas garantem a segurança das informações e o controle sobre as atividades realizadas nos sistemas corporativos de cada setor.

Cada usuário deve manter sua senha em absoluto sigilo, **não sendo permitido seu compartilhamento com colegas, superiores, terceiros ou prestadores de serviço**, sob nenhuma circunstância. O uso indevido de credenciais pode gerar falhas operacionais, vazamento de dados e consequências legais graves.

A empresa orienta que as senhas sejam **alteradas periodicamente**, utilizando combinações seguras que evitem acessos não autorizados. Caso o colaborador suspeite de qualquer violação ou uso indevido, deverá comunicar imediatamente o setor de Tecnologia da Informação (TI).

A proteção das senhas é uma medida essencial para preservar a integridade dos dados, a continuidade dos processos e a reputação da empresa. Agir com responsabilidade digital é dever de todos.

Procedimento de Revista – Portaria e Vestiários

Com mais de mil colaboradores e operações que exigem alto controle sanitário e de segurança, o Astra Foods adota medidas preventivas que visam garantir a **qualidade dos produtos, a integridade física dos colaboradores e o cumprimento das normas internas e legais.**

Entre essas medidas, está o **procedimento de revista pessoal não invasiva na portaria da empresa**, que pode incluir a verificação de mochilas, bolsas e pertences, realizado de forma ética, impessoal e com o devido respeito à dignidade do colaborador. Da mesma forma, **revistas periódicas nos armários dos vestiários** podem ser realizadas com o objetivo de identificar e coibir **ações inadequadas, práticas ilícitas, armazenamento de objetos proibidos ou riscos à segurança do ambiente de trabalho.**

Essas ações seguem protocolos claros e são conduzidas por pessoal treinado, sempre preservando os direitos individuais e garantindo a confidencialidade das ocorrências. A empresa reforça que tais procedimentos são essenciais para manter um ambiente seguro, ético e em conformidade com as exigências sanitárias, trabalhistas e legais.

Procedimentos Disciplinares

No Astra Foods todos os colaboradores passam por um processo de **Integração** no momento da admissão, no qual são apresentados à cultura organizacional, às políticas internas, às normas de segurança, e, especialmente, ao **Código de Ética e Conduta** da empresa. Esse momento é fundamental para alinhar expectativas e garantir que todos compreendam claramente os comportamentos esperados no ambiente corporativo.

O **descumprimento das diretrizes estabelecidas neste Código**, bem como de qualquer norma interna da empresa, será tratado com a devida seriedade e estará sujeito à **aplicação de medidas disciplinares**, proporcionais à natureza e gravidade da infração cometida. Tais medidas podem incluir, de forma progressiva e conforme o caso: **advertência verbal ou escrita, suspensão temporária ou até**

o desligamento por justa causa, conforme previsto na legislação trabalhista vigente.

Além das sanções administrativas, **infrações graves podem também gerar responsabilização civil e criminal**, sendo comunicadas às autoridades competentes quando necessário. O objetivo dos procedimentos disciplinares não é apenas punir, mas **orientar, corrigir condutas e preservar um ambiente de respeito, segurança e integridade** para todos.

Canais de Denúncias

O Astra Foods mantém um firme compromisso com a ética, o respeito e a integridade em todas as suas relações e processos. Para garantir um ambiente saudável, seguro e em conformidade com as leis, a empresa disponibiliza **Canais de Denúncias confidenciais e seguros**, acessíveis a todos os colaboradores, parceiros e stakeholders.

Esses canais permitem o **relato de condutas inadequadas**, como **assédio moral ou sexual, discriminação, corrupção, desvio de conduta, irregularidades operacionais (Food Defense e Food Fraud)**, entre outras situações que contrariem os princípios do Código de Ética e Conduta. As denúncias são acompanhadas com seriedade e **tratadas com absoluto sigilo**, sem exposição do denunciante e sem qualquer tipo de retaliação.

Casos de assédio, em especial, contam com acompanhamento direto do **Ministério Público do Trabalho**, reforçando nosso compromisso com a dignidade humana. Já os relatos envolvendo riscos à segurança dos alimentos e processos produtivos são tratados como prioridade estratégica e legal.

Denunciar é um ato de responsabilidade e coragem. Proteger o ambiente de trabalho e a reputação da empresa é um dever de todos.

Considerações Finais

Este Código de Ética e Conduta representa o compromisso institucional do Astra Foods com a integridade, o respeito às pessoas, a responsabilidade social, ambiental e o cumprimento rigoroso das leis que regem nossas atividades. Ele serve como guia prático e moral para nortear decisões, comportamentos e relações dentro e fora da empresa, promovendo um ambiente corporativo ético, seguro e produtivo.

Cada colaborador, independentemente de seu cargo ou função, tem o dever de conhecer, compreender e aplicar as diretrizes aqui descritas. A ética não deve ser apenas um discurso institucional, mas uma prática cotidiana que se reflete no modo como conduzimos nossas ações, tratamos nossos colegas, interagimos com parceiros e entregamos valor à sociedade.

Com mais de mil colaboradores, atuamos em um setor altamente regulado e sensível, o que exige responsabilidade redobrada em áreas como segurança alimentar, proteção de dados, sustentabilidade e respeito às normas internas. Condutas como assédio, discriminação, corrupção, fraude e conflito de interesses não serão toleradas, e a empresa dispõe de canais adequados e sigilosos para denúncias, fortalecendo uma cultura de transparência e confiança.

Convidamos todos a refletirem sobre seu papel como representantes do Astra Foods e a serem agentes ativos na construção de uma organização mais justa, eficiente e humana. A ética é um valor que começa em cada atitude. E juntos, podemos manter uma empresa admirada, sólida e preparada para os desafios do presente e do futuro.